

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbete inom Närvården 2025

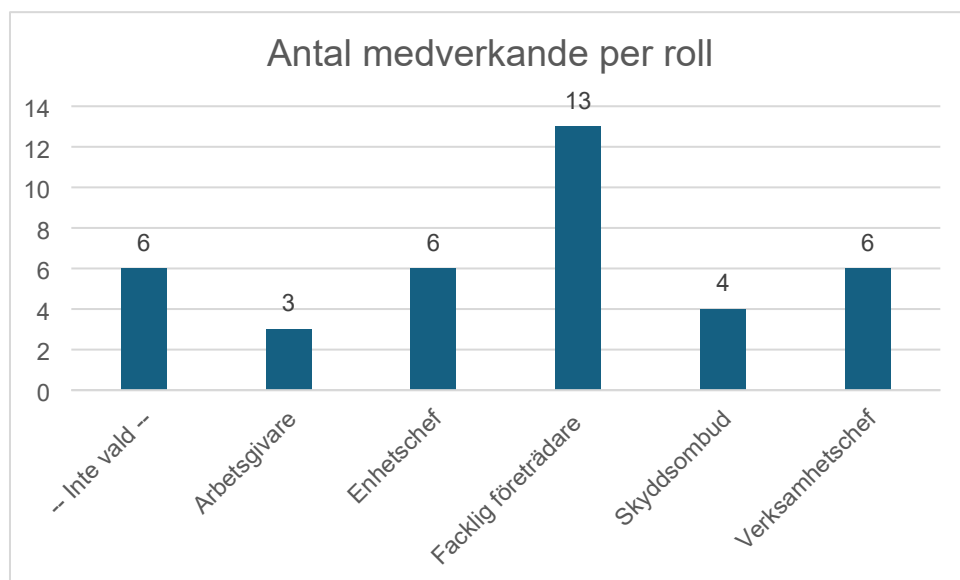
Bakgrund och metod

Region Västmanland genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är dels att kontrollera att vi lever upp till Arbetsmiljöverkets krav på styrning av arbetsmiljöarbetet, exempelvis genom policy, riktlinjer och instruktioner. Syftet är även att följa upp om styrningen efterlevs och fungerar i praktiken. Uppföljningen erbjuder därför en möjlighet för chefer och skyddsombud att belysa brister och förbättringsmöjligheter på samtliga organisatoriska nivåer.

Det är viktigt att så många chefer som möjligt använder möjligheten att synliggöra sina förutsättningar genom att delta i uppföljningen och efterföljande lokal diskussion av resultatet. För att kunna göra en bra analys, dra välgrundade slutsatser och föreslå relevanta förbättringsförslag är det även viktigt att uppföljningen dokumenteras så noggrant som möjligt. Uppföljningen genomförs som en egenkontroll i regionens avvikelshanteringssystem Synergi och består av 17 frågor baserade på innehållet i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete ([2023:1](#)) kompletterade med frågor baserade på regionens egna övergripande styrdokument inom arbetsmiljöområdet.

Vilka deltog i uppföljningen?

Uppföljningen är genomförd och registrerad i Synergi genom 12 egenkontroller vilket är fler än 2024 (7). Totalt har 38 medarbetare medverkat i den årliga uppföljningen. Nedanstående tabell visar antal medverkande per roll.



Resultat

1. Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i verksamheten (planering, genomförande och uppföljning).

Ja (11)
Delvis (1)

2. Samverkan i arbetsmiljöarbetet fungerar bra och sker bland annat på arbetsplatsträffar, samverkansmöten, i dialog med skyddsombud och genom hälsoteamets arbete.

Ja (12)

3. Vår policy för hälsofrämjande arbetsplats är känd på arbetsplatsen.

Ja (9)
Delvis (1)
Nej (1)

4. På arbetsplatsen arbetar vi aktivt för att nå regionens mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Ja (11)
Delvis (1)

5. Regionens riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete och övriga styrdokument inom arbetsmiljöområdet är tillgängliga, lätta att förstå och efterleva.

Ja (10)
Delvis (1)
Nej (1)

6. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har en skriftlig uppgiftsfördelning.

Ja (10)
Delvis (2)

7. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har förutsättningar att bedriva ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete genom tillräckliga befogenheter, kunskaper, praktiska färdigheter och de resurser som krävs.

Ja (10)
Delvis (1)

8. Kommunikation av arbetsmiljöfrågor fungerar bra både i linjen och över organisatoriska gränser.

Ja (9)
Delvis (2)

9. Vi genomför och dokumenterar undersökningar och riskbedömningar i enlighet med regionens instruktion för hantering av arbetsmiljörisker.

Ja (8)
Delvis (3)

10. När vi har risker som inte kan åtgärdas direkt upprättar vi en handlingsplan som följs upp.

Ja (8)
Delvis (3)

11. Resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas till överliggande organisatorisk nivå och leder till lokalt förbättringsarbete inom arbetsmiljöområdet.

Ja (10)
Delvis (1)

12. Information om risker ingår i introduktionen av nyanställda medarbetare och medarbetare som tillfälligt arbetar på vår arbetsplats. Information om risker ingår även vid återgång i arbete efter längre tids frånvaro, exempelvis efter föräldraledighet.

Ja (9)
Delvis (2)

13. Arbetsmiljöavvikelser rapporteras, utreds och åtgärder sätts in för att förhindra att avvikelser inträffar igen.

Ja (10)
Delvis (1)

14. Allvarliga händelser anmäls till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan.

Inte aktuellt (2)
Ja (9)

15. Vi har anlitat Regionhälsan när vi behövt hjälp i arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (1)
Ja (10)

16. Vi har ett hälsoteam bestående av chef, skyddsombud och hälsoinspiratör.

Ja (4)
Delvis (2)
Nej (5)

17. Vi har under det gångna året arbetat aktivt med att förbättra de brister vi identifierade i förra årets uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (1)
Ja (9)
Nej (1)

Kommentarer/åtgärder till respektive fråga återfinns i Synergi.

Slutsats och förslag till förbättringsaktiviteter under 2026

Resultatet visar att arbetsmiljöarbetet inom närvården är väl integrerat i verksamheten och fungerar bra. Samverkan kring arbetsmiljöfrågor bedöms också fungera väl. Det framkommer dock att flera enheter saknar hälsoteam, vilket kan begränsa möjligheterna till ett strukturerat och långsiktigt hälsofrämjande arbete.

Åtgärdsförslag: Genom Regionhälsan och HR verka för att hälsoteam etableras på arbetsplatserna. I övrigt rekommenderas insatser som stödjer chefer som själva identifierat behov av stöd och/eller chefer där uppföljande data indikerar att kunskapshöjande och/eller stöttande åtgärder kan ge positiv effekt.